



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

ПРИКАЗ

1 июня 2022г.

№ 500

Москва

**О внесении изменений в План противодействия коррупции
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
на 2021–2024 годы, утвержденный приказом Министерства науки
и высшего образования Российской Федерации
от 27 сентября 2021 г. № 885**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» п р и к а з ы в а ю :

Внести изменения в План противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021–2024 годы, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 27 сентября 2021 г. № 885, с изменениями, внесенными приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14 февраля 2022 г. № 143, согласно приложению к настоящему приказу.

Министр

В.Н. Фальков

Приложение
к приказу Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации
от « 1 » июня 2022 г. № 500

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в План противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021–2024 годы, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 27 сентября 2021 г. № 885

1. В графе «Ожидаемый результат» позиции 1.1 слова «гражданскими служащими Министерства» заменить словами «федеральными государственными гражданскими служащими Министерства (далее – гражданские служащие)».

2. Позицию 1.2 изложить в следующей редакции:

1.2	Мониторинг представления сведений о доходах гражданскими служащими в рамках декларационных кампаний с информированием руководителей структурных подразделений Министерства о ходе декларационной кампании в целях повышения исполнительской дисциплины	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	Ежегодно до 15 апреля	Своевременное исполнение гражданскими служащими обязанности по представлению сведений о доходах
-----	--	--	-----------------------	---

3. Позицию 2.1 изложить в следующей редакции:

2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих функций, в том числе при реализации национальных и федеральных проектов (программ)	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.,	Ежегодно, декабрь	Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер, в том
-----	--	---	-------------------	---

		руководители структурных подразделений Министерства		числе по выработке (совершенствованию) механизмов профилактики коррупции при реализации национальных и федеральных проектов (программ)
--	--	---	--	--

».

4. Дополнить разделом V следующего содержания:

V. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений Министерства науки и высшего образования Российской Федерации				
5.1	Организация участия отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Департамента государственной службы и кадровой политики (далее – Отдел) в подготовке предложений руководству Министерства по относящимся к его компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения гражданских служащих ведомственными или государственными наградами Российской Федерации	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	До 31 декабря 2023 г.	Утверждение регламента, устанавливающего порядок согласования с Отделом кандидатов из числа гражданских служащих к награждению ведомственными или государственными наградами Российской Федерации
5.2	Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих, представляемых в Министерство при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А., руководители структурных подразделений Министерства	Ежегодно, декабрь	Доклад о выявленных фактах неуведомления гражданскими служащими о возникновении конфликта интересов. Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения
5.3	Проработка вопроса о повышении координирующей и контролирующей роли Отдела в антикоррупционной деятельности подведомственных организаций	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	До 31 декабря 2023 г.	Доклад с предложениями по совершенствованию механизмов координации и контроля за профилактикой коррупции в подведомственных организациях

«

5.4	<p>Проработка вопроса по выработке (совершенствованию) механизмов взаимодействия и обмена данными в рамках компетенции со структурными подразделениями Министерства, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля</p>	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А., директор Контрольно-ревизионного департамента Шамшина О.Г., руководители структурных подразделений Министерства, обладающих полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля</p>	<p>До 31 декабря 2023 г.</p>	<p>Утверждение регламента, устанавливающего порядок взаимодействия и обмена данными Отдела со структурными подразделениями Министерства, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля</p>
5.5	<p>Мониторинг и обобщение фактов привлечения гражданских служащих и работников подведомственных организаций к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ), с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений</p>	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А., руководители структурных подразделений Министерства</p>	<p>Ежегодно, декабрь</p>	<p>Доклад, содержащий сведения о фактах привлечения гражданских служащих и работников подведомственных организаций к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, с предложениями по устранению причин и условий, способствовавших совершению указанных преступлений, минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений</p>

5.6	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в подведомственных организациях	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А., руководители подведомственных организаций</p>	Ежегодно, декабрь	Доклад о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности подведомственных организаций в этом направлении
5.7	<p>Проработка совместно с надзорными и правоохранительными органами вопросов межведомственного взаимодействия и обмена сведениями в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений гражданских служащих и работников подведомственных организаций их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц</p>	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.</p>	До 31 декабря 2023 г.	<p>Соглашение о межведомственном взаимодействии и обмене сведениями с надзорными и правоохранительными органами в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений гражданских служащих и работников подведомственных организаций их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц</p>

».