

## Доклад о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности Института

В 2025 году Комиссией были рассмотрены и исполнены все пункты Плана противодействия коррупции Института на 2025-2027 годы.

1. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2024 год были представлены всеми сотрудниками, замещающими отдельные должности в Институте, в полном объеме и в необходимые сроки. Сотрудникам, имевшим вопросы по заполнению вышеуказанных сведений, комиссией была предоставлена исчерпывающая информация.

2. Подготовлен Доклад о результатах оценки коррупционных рисков.

3. Подраздел сайта Института, посвященный противодействию коррупции, регулярно просматривается, в случае появления «свежих» документов в области противодействия коррупции, подраздел обновляется.

4. Заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов проводятся по необходимости, при поступлении заявлений о принятии необходимых мер в связи с конфликтом интересов. В 2025 году заседание проводилось один раз, в июне 2025 года.

5. В ноябре-декабре 2025 года все члены антикоррупционной комиссии прошли повышение квалификации по теме «Противодействие коррупции» в АНО ДПО «Дальневосточный институт дополнительного профессионального образования». Обучение членов комиссии по закупкам по теме «Противодействие коррупции в сфере закупок товаров и услуг» состоится в первом квартале 2026 года.

6. Отделом организационной работы и правового обеспечения регулярно проводилась разъяснительная работа среди сотрудников Института о необходимости сообщать изменения в персональных данных, которые могут вызвать конфликт интересов.

Предложения по совершенствованию антикоррупционной деятельности в Институте:

- **Привлекать к разработке антикоррупционной политики и других документов, связанных с противодействием коррупции, широкий круг работников.** Для этого можно разместить проекты документов на официальном сайте организации, проводить очные обсуждения и консультации.

- **Утверждать все изменения в документах, связанных с противодействием коррупции, локальными нормативными актами.** Это позволит обеспечить обязательность её выполнения всеми работниками.

- **Включать в трудовые договоры работников обязанность соблюдать антикоррупционную политику.**

- **Обеспечивать регулярное обучение и повышение квалификации сотрудников,** ответственных за предупреждение коррупции.
- **Обеспечивать антикоррупционную комиссию ресурсами (материальными, кадровыми и иными) и наделять полномочиями,** достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении всех работников организации.
- **Проводить периодическую оценку коррупционных рисков.** Это позволит выявить сферы деятельности организации, наиболее подверженные таким рискам, и разработать соответствующие антикоррупционные меры.
- **Выявлять и урегулировать конфликт интересов.** Это один из важных способов предупреждения коррупции.
- **Раскрывать информацию о своей антикоррупционной программе,** в том числе о её реализации и проверке, чтобы повысить прозрачность и доверие общественности.

Председатель антикоррупционной комиссии  
ИМГиГ ДВО РАН, заместитель директора  
по режиму и информационной безопасности

  


С.М.Дубровских

Секретарь антикоррупционной комиссии  
ИМГиГ ДВО РАН, руководитель отдела  
организационной работы и правового обеспечения

Н.В.Зарочинцева