

**ОТЧЕТ**  
**о реализации плана противодействия коррупции**  
**Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института морской геологии и геофизики**  
**Дальневосточного отделения Российской академии наук**  
**в 2025 году**

<b>I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей</b>		
№ п/п	Мероприятия	Результат исполнения
1.1	Информирование работников, замещающих отдельные должности в Институте по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их ознакомление с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Информационное письмо Минобрнауки России по вопросам представления сведений о доходах с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своевременно направлено отдельным работникам Института
1.2	Мониторинг представления сведений о доходах работниками в рамках декларационных кампаний с информированием директора Института о ходе декларационной кампании	Проведен мониторинг исполнения работниками обязанности по представлению сведений о доходах с информированием директора Института о ходе декларационной кампании в целях повышения исполнительской дисциплины
1.3	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, представленных работниками, на официальном сайте Института	В соответствии с подпунктом «ж» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 29 декабря 2022 г. № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» в период проведения СВО и впредь до издания соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации размещение сведений на официальных сайтах органов публичной власти и организаций в сети "Интернет" и их предоставление общероссийским СМИ для опубликования <b>не осуществляются</b>



1.4	Анализ сведений о доходах, представленных работниками, с подготовкой доклада об итогах соответствующей декларационной кампании	Сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера директора Институт направлены в соответствующее подразделение Минобрнауки России. Сформирован Доклад об итогах соответствующей декларационной кампании.
<b>II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Института, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>		
2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Институтом своих функций и уставных целей и задач	Сформирован Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер
2.2	Проведение ревизии подраздела официального сайта Института, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия Требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н	Подраздел официального сайта Института, посвященного вопросам противодействия коррупции, поддерживается в актуальном состоянии и в соответствии с Требованиями к официальным сайтам
2.3	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в Институте	Сформирован Доклад о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности Института в этом направлении
2.4	Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Института принимаемых мер по профилактике коррупции, в том числе реализации настоящего плана противодействия коррупции	В 2025 году было проведено одно заседание Комиссии по заявлению заместителя директора Института по научной работе Ковалева Д.П. (июнь)
<b>III. Взаимодействие Институтами с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Института</b>		

3.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Института отчета о реализации настоящего плана противодействия коррупции	Отчет о реализации Плана о противодействии коррупции на 2025 год будет размещен на официальном сайте Института в первом квартале 2026 года
3.2	Информирование общественных организаций при Институте (совет обучающихся, совет ветеранов, профсоюзные организации и иные институты гражданского общества) о принимаемых мерах по противодействию коррупции в целях учета их мнения по вопросам профилактики коррупции	Информация о деятельности антикоррупционной комиссии доведена до всех общественных организаций, действующих при Институте
<b>IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов</b>		
4.1	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Все сотрудники, являющиеся членами антикоррупционной комиссии Института, прошли повышение квалификации в ноябре-декабре 2025 года в АНО ДПО «Дальневосточный институт дополнительного профессионального образования»
4.2	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в Институт и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Все сотрудники, являющиеся членами антикоррупционной комиссии Института, прошли повышение квалификации в ноябре-декабре 2025 года в АНО ДПО «Дальневосточный институт дополнительного профессионального образования»
4.3	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Обучение сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, запланировано на первый квартал 2026 года
4.4	Организация и проведение работы по антикоррупционному просвещению работников (обучающихся) Института: - семинары, круглые столы, в том числе с участием должностных лиц правоохранительных и контрольно-надзорных органов; - конкурсы наглядной агитации; - изготовление и распространение памяток, брошюр, листовок; - проведение опросов и анкетирование по вопросам законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	В течение года велась работа по антикоррупционному просвещению работников и обучающихся Института в виде бесед, проведения опросов и анкетирования по вопросам законодательства РФ о противодействии коррупции, распространению памяток и листовок по данной тематике
<b>V. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности Института</b>		

по профилактике коррупционных и иных правонарушений		
5.1	Организация и принятие мер по повышению эффективности кадровой работы, касающейся ведения личных дел работников Института, в том числе актуализация сведений о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Отделом организационной работы и правового обеспечения проведена работа по актуализации сведений о родственниках и свойственниках работников Института в целях возможного выявления конфликта интересов. Работники еще раз проинформированы о своевременном представлении информации об изменении персональных данных в вышеуказанный отдел в соответствии с приказом № 42 от 19.05.2023 года «Об утверждении Положения о порядке ведения личных дел в...»
5.2	Взаимодействие и обмен данными в рамках компетенции с должностными лицами Института, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля	Велась совместная работа с должностными лицами Института, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля, по выявлению фактов возникновения личной заинтересованности и предотвращению конфликта интересов
5.3	Проработка совместно с контрольно-надзорными и правоохранительными органами вопросов взаимодействия и обмена сведениями в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц	Осуществлена проверка достоверности и полноты сведений о доходах, представленных работниками, и соблюдения ими требований к служебному поведению

Председатель антикоррупционной комиссии ИМГиГ ДВО РАН,  
заместитель директора по режиму и информационной безопасности

Секретарь антикоррупционной комиссии ИМГиГ ДВО РАН,  
руководитель отдела организационной работы и правового обеспечения

С.М.Дубровских

Н.В.Зарочинцева