

**Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер**

Оценка коррупционных рисков Института направлена на:

1) определение процессов и операций в деятельности ИМГиГ ДВО РАН, при реализации которых высока вероятность личной заинтересованности руководителей и работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении деятельности Института, и совершению коррупционных правонарушений.

2) обеспечение соответствия реализуемых мер по предупреждению коррупции специфике деятельности Института;

3) формирование перечня должностей Института, замещение которых и исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками и карты коррупционных рисков и мер по их минимизации;

4) подготовку предложений и плана мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков (Карта коррупционных рисков);

5) формирование перечня коррупционно-опасных функций Института.

Для целей выявления коррупционных рисков Института проведен анализ следующих источников информации:

- План мероприятий по противодействию коррупции на 2025-2027 гг.;
- карта коррупционных рисков;
- организационно-штатная структура и штатное расписание учреждения;
- положения о структурных подразделениях учреждения;
- должностные инструкции работников;
- трудовые договоры работников;
- приказы учреждения;
- план закупок на 2025 год;
- нормативные правовые и иные акты Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;
- обзоры типовых нарушений;
- сообщения о коррупционных правонарушениях, в том числе в сфере закупок, в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

При описании коррупционной схемы рассматривались следующие аспекты:

- какая выгода может быть неправомерно получена, каким образом потенциально возможно извлечь неправомерную выгоду;
- кто может быть заинтересован в получении неправомерной выгоды, кто рискует быть вовлечен в коррупционную схему;
- перечень работников, участие которых позволит реализовать коррупционную схему;
- потенциально возможные способы получения неправомерной выгоды, какие действия (бездействие) приведут к получению неправомерной выгоды, каким образом возможно обойти механизмы внутреннего (внешнего) контроля;
- состав коррупционных правонарушений, совершаемых в рамках рассматриваемой коррупционной схемы;

- существующие механизмы внутреннего (внешнего) контроля;
- состав коррупционных правонарушений, совершаемых в рамках рассматриваемой коррупционной схемы;
- существующие механизмы внутреннего (внешнего) контроля и способы их обхода.

По результатам идентификации коррупционных рисков коррупционное правонарушение описано с точки зрения его возможных участников и тех действий (бездействия), которые они могут предпринять для извлечения неправомерной выгоды.

По результатам анализа коррупционных рисков определены потенциально возможные коррупционные схемы и возможные коррупционно-опасные функции учреждения с повышенными коррупционными рисками (индикаторы коррупции), при наличии которых необходим дополнительный контроль за реализацией мер по выявлению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и (или) коррупционных правонарушений:

1. Осуществление организационно-распорядительных административно-хозяйственных функций.
2. Осуществление закупочной деятельности, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров по поставке товаров, выполнению работ, оказанию услуг.
3. Трудоустройство работников.
4. Работа со служебной информацией.
5. Обращения юридических и физических лиц и общественных организаций.
6. Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными, судебными органами и другими организациями. Представление интересов Института в различных инстанциях.
7. Принятие решений об использовании бюджетных средств.
8. Осуществление внутреннего контроля за выдачей справок работникам Института.
9. Осуществление внутреннего контроля в сфере закупок товаров, работ и услуг для нужд Института;
10. Внутренний контроль деятельности, осуществляемой специалистами, в том числе финансово-хозяйственной деятельности, расходования бюджетных средств, сохранности товарно-материальных ценностей, организации и состояния технической защиты информации.
11. Хранение и распределение материально-технических ресурсов, приемка и выдача товарно-материальных ценностей.
12. Составление, заполнение документов, справок, отчетности.

Целью минимизации коррупционных рисков является снижение вероятности совершения коррупционного правонарушения и (или) возможного вреда от реализации такого риска (снижение до приемлемого уровня или его исключение).

Минимизация коррупционных рисков предполагает следующее:

- определение возможных мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков;
- выбор наиболее эффективных мер по минимизации коррупционных рисков;
- определение ответственных за реализацию мероприятий по минимизации коррупционных рисков;
- подготовку плана мер, направленных на минимизацию коррупционных

рисков;

- мониторинг реализации мер и их пересмотр (при необходимости) на регулярной основе.

Для каждого выявленного коррупционного риска определены меры по минимизации коррупционного риска. На их основе сформирован план мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков.

К должностям, замещение которых связано с коррупционными рисками, относятся:

1) руководители и работники учреждения, заинтересованные в предоставлении не предусмотренных законом преимуществ;

2) руководители и работники учреждения, заинтересованные в осуществлении закупок.

Работа, направленная на выявление личной заинтересованности руководителей и работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов, является одним из элементов комплекса мероприятий, осуществляемых Институтом в целях предупреждения коррупции.

При приеме на работу работники в обязательном порядке знакомятся под роспись с локальными актами Института и положениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

Локальные акты размещены на официальном сайте Института. Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной и устной форме (при личном обращении). Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации.

За отчетный 2025 год жалобы, заявления и обращения от работников Института, граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками Института требований к служебному поведению в адрес учреждения не поступали. Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или несоблюдении работниками учреждения требований к служебному поведению за указанный период не публиковались. В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено. Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции не рассматривались ввиду отсутствия оснований; вопросы, связанные с урегулированием конфликта интересов, на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции рассматривались по заявлению заместителя директора по научной работе в июне 2025 года.

По результатам проведенного Мониторинга сделаны следующие выводы:

- признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников Института отсутствуют;

- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не

зафиксировано;

- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено.

По результатам проведения оценки коррупционных рисков подготовлены предложения по устранению и минимизации коррупционных рисков:

- мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения на постоянной основе;

- формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры работников на плановой основе посредством проведения обучающих мероприятий и консультирования;

- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп;

- организация внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, которые должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации.

Председатель антикоррупционной комиссии  
ИМГиГ ДВО РАН, заместитель директора  
по режиму и информационной безопасности

Секретарь антикоррупционной комиссии  
ИМГиГ ДВО РАН, руководитель отдела  
организационной работы и правового обеспечения

  


С.М.Дубровских

Н.В.Зарочинцева